

MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL PER AL PERÍODE 2017-2019

Vista la proposta de la Comissió de Règim Intern i del Consell de Personal de 16 de febrer de 2023 relativa a la modificació de l'acord de condicions de treball per al període 2017-2019.

Atès que l'article 95 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016, de 6 de maig de 2021 i de 19 de setembre de 2022, estableix que els acords de condicions de treball i els pactes, perquè siguin vàlids, han d'ésser signats pel síndic o síndica i pel president o presidenta del Consell de Personal.

En ús de les facultats que tenim atribuïdes,

ACORDEM:

Modificar l'acord de condicions de treball per al període 2017-2019 en el sentit següent:

Afegit d'un apartat 4 al punt 5

5.4 Prestació de serveis en la modalitat de teletreball

El personal del Síndic de Greuges subjecte a l'àmbit personal d'aquest Acord de condicions de treball pot prestar els seus serveis en la modalitat de teletreball, segons les especificitats que es determinin mitjançant Resolució.

Modificació de l'apartat 1.1 del punt 6

6.1.1. Horari general:

De dilluns a dijous: horari general partit, amb flexibilitat d'entrada entre les 8.00 i les 09.30 hores i sortida entre les 16.00 i les 19.00 hores. Franja de permanència obligatòria: de 9.30 a 16.00 hores, amb una pausa mínima de 30 minuts i màxima de 2 hores 30 minuts per dinar, entre les 13.30 i les 16.00 hores.

Divendres: la permanència mínima obligatòria dels divendres és de 09.30 a 14.00 hores, amb flexibilitat d'entrada entre les 8.00 i les 09.30 hores, amb una pausa mínima de 30 minuts i màxima de 2 hores per dinar, entre les 14.00 a 16.00 hores. La sortida de divendres és entre les 14.00 hores -si s'ha recuperat la jornada de tarda- i les 17.00 hores.

Després de la pausa del dinar s'haurà de treballar un mínim d'1 hora abans de finalitzar la jornada de treball.

Permanència mínima diària: de dilluns a dijous, 6 hores i 30 minuts; divendres, 4 hores i 30 minuts.

Permanència màxima diària: de dilluns a dijous, 9 hores; divendres, 8 hores i 30 minuts.

Modificació de l'apartat 2.1.2.a) del punt 6

6.2.1.2. Jornada de 37 hores i 30 minuts: a optar entre les dues modalitats següents:

a) De dilluns a divendres, jornada mínima de 7 hores i màxima de 9 hores, amb una flexibilitat d'entrada de 8.00 a 9.00 hores.

En jornada diària superior a 7 hores i 30 minuts, s'ha de fer una pausa mínima de 30 minuts per dinar, en la franja establerta per l'horari partit.

Síndica de greuges

President del Consell de Personal

Barcelona, a la data de la signatura electrònica