

Resolució de 23 de gener de 2019 per la qual s'aprova el Pla d'igualtat de gènere el Síndic de Greuges

L'article 15.1 de la Llei 17/2015 estableix que les institucions de la Generalitat han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis.

Així mateix, l'article 57.1 de la mateixa Llei estableix que el Síndic de Greuges, d'acord amb les atribucions que li assignen l'Estatut d'autonomia i la Llei 24/2009, és l'òrgan encarregat de la defensa dels drets i les llibertats en matèria de no-discriminació per raó de gènere que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions o persones, tant públiques com privades.

D'altra banda, la Llei 11/2014 estableix que el Síndic de Greuges (i les administracions públiques de Catalunya) han de vetllar pel dret a la no-discriminació amb independència de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi. Així mateix, la disposició addicional tercera de la mateixa Llei subratlla que el Síndic de Greuges exerceix les funcions relatives a la defensa de drets i llibertats en matèria de no-discriminació de les persones LGBTI que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions, tant públiques com privades.


Per tot això, i en ús de les competències que tinc conferides,

RESOLC

Primer. Aprovar el Pla d'igualtat de gènere del Síndic de Greuges (pla d'accions 2019-2022) que consta com a annex d'aquesta resolució.

Segon. Disposar-ne la publicació a la intranet i al web de la institució.

Tercer. Trametre'l al Parlament de Catalunya, a l'Institut Català de les Dones i a la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.



Rafael Ribó
Síndic

Barcelona, 25 de gener de 2019