

RESOLUCIÓ DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

En data 26 de maig de 2009 s'aprova la primera Relació de Llocs de Treball del personal del Síndic de Greuges de Catalunya.

Mitjançant la Resolució de 30 de gener de 2023 es dona publicitat a la relació dels llocs de treball del personal al servei del Síndic de Greuges de Catalunya (DOGC 8853, de 13.02.2023); posteriorment mitjançant Resolucions de 30 de gener, 21 de març, 15 de juny i 31 d'octubre de 2023 ha estat modificada la RLT per tal d'adequar-la als canvis organitzatius que s'han anat produint a la institució.

Per donar resposta a les noves necessitats del servei que es presta des de la institució, es considera necessari adaptar novament aquest instrument d'ordenació i gestió de personal que és la Relació de Llocs de Treball.

Atès l'informe i la proposta de la Comissió de Règim Intern de data 29 novembre de 2023 i escoltat el Consell de Personal;

En ús de les atribucions que em confereix la Llei 24/2009, de 23 de desembre i el Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors Resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016, de 6 de maig de 2021 i de 19 de setembre de 2022,

RESOLC:

1. Aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball del personal del Síndic de Greuges que figura a l'annex 1, resultant la Relació de Llocs de Treball complerta de la Institució com consta en l'annex 2, amb efectes d'1 de gener de 2024.
2. Ordenar la publicació anual de la Relació de Llocs de Treball íntegra i actualitzada en el DOGC i BOPC.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant la institució del Síndic de Greuges en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, de conformitat amb el que preveuen els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També poden interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de conformitat amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, del 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Esther Giménez-Salinas i Colomer
Síndica de greuges

Barcelona, en la data de la signatura electrònica

Annex 1

- Alta d'un lloc de responsable d'atenció presencial C1/C2-16 (complement específic mensual de 1.592,15 €).
- Requalificació del lloc d'auxiliar recepcionista/xofer (C2-12), que passa a denominar-se xofer/auxiliar de serveis (C2-14, amb complement específic mensual de 1.429,24 €).
- Reclassificació en la categoria d'un lloc de responsable d'incidències de recepció i registre, C2-14, que passa a disposar de doble subgrup d'accés C1/C2-14.
- Requalificació d'un lloc de tècnic/a lingüista (A1-22), que passa a disposar d'un complement específic mensual de 1.497,81 €. Les dotacions de tècnic/a lingüista (A1-22) passen a ser 2.
- Actualització de la RLT per incorporar els nous imports dels complements específics resultants de l'increment del 0,5%.