

RESOLUCIÓ per la qual es regula el règim retributiu dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges de Catalunya

La disposició addicional vint-i-unena de la Llei del Parlament de Catalunya 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, regula el personal directiu públic de la Generalitat de Catalunya, amb previsió expressa de què els criteris establerts per aquesta disposició han d'inspirar la regulació que, a aquest efecte, s'aprovi amb relació als organismes estatutaris.

Un dels aspectes que regula la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, és el règim retributiu del personal directiu del sector públic.

En aquest sentit, preveu que l'estructura retributiva del personal directiu del sector públic la conformen els conceptes d'assignació bàsica, complement de càrrec i, si escau, retribució variable en funció dels objectius assolits o els resultats fixats, i estableix una limitació retributiva màxima consistent en què les retribucions íntegres anuals globals del personal directiu, inclosos tots els conceptes, llevat, si escau, de les retribucions variables en funció dels objectius assolits o els resultats fixats, no poden ser superiors a les fixades per al càrrec de conseller o consellera del Govern de la Generalitat o les que es determinin anualment en les lleis de pressupostos, alhora que aquestes retribucions s'han d'assimilar, amb caràcter general, a les retribucions fixades per als alts càrrecs o càrrecs de comandament al servei de la Generalitat.

El Síndic de Greuges, com a institució estatutària de la Generalitat de supervisió de l'activitat de l'Administració de la Generalitat i dels organismes públics vinculats o que en depenen, entre d'altres, s'ha d'atenir al manament del Parlament de Catalunya contingut en la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, d'inspiració en aquesta regulació a l'hora d'exercir la seva autonomia reglamentària, organitzativa, funcional i pressupostària reconeguda per l'article 79 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i d'acord amb la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges.

L'adjunt o adjunta general, l'adjunt o adjunta per a la defensa dels drets dels infants i els adolescents i el altres adjunts sectorials que puguin ser nomenats tenen la consideració d'alts càrrecs del Síndic de Greuges, de conformitat amb l'equiparació al règim jurídic dels alts càrrecs al servei de la Generalitat que determina l'estatut dels adjunts al Síndic de Greuges contingut al Títol III de la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges; d'altra banda, la persona titular de la Gerència, el director o directora del Gabinet del Síndic i els directors d'àrees de treball tenen la consideració de personal directiu del Síndic de Greuges, com a restants càrrecs de l'estructura del Síndic de Greuges pertanyents al seu Consell de Direcció, previst en l'article 4 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors Resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016 i de 6 de maig de 2021. Aquesta referència i distinció entre els alts càrrecs i el personal directiu del Síndic de Greuges també es posa de manifest en el Codi de conducta aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 28 de juny de 2017.

Per bé que la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, no és d'aplicació expressa als alts càrrecs i l'actual situació retributiva del personal directiu del

Síndic de Greuges ja s'adequa a la limitació retributiva màxima establerta en la referida disposició legal –de fet, l'equiparació retributiva del personal directiu del Síndic de Greuges amb el càrrec de conseller o consellera del Govern de la Generalitat suposaria un increment retributiu–, la institució del Síndic de Greuges va regular també aquesta qüestió, en un exercici de bones pràctiques de gestió i transparència, i en el marc de la nova governança corporativa del sector públic i dels objectius generals d'eficiència en la utilització dels recursos públics i sostenibilitat econòmica de la institució.

Concretament, mitjançant resolució del síndic de greuges de 20 de juliol de 2021, es va regular el règim retributiu dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges de Catalunya, prenent com a paràmetre de referència el règim retributiu dels alts càrrecs de la Generalitat, segons preveu la referida disposició addicional vint-i-unena de la Llei del Parlament de Catalunya 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, i en desenvolupament de l'article 65 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors Resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016 i de 6 de maig de 2021.

Mitjançant resolució de la síndica de greuges de 19 de setembre de 2022 (publicada al DOGC núm. 8760, de 27.9.2022), s'ha dut a terme una nova modificació del Reglament d'organització i règim intern del Síndic de Greuges, per la qual, entre d'altres aspectes, s'ha previst de forma expressa que els alts càrrecs i el personal directiu del Síndic de Greuges resten exclosos de la percepció del complement de permanència, sens perjudici de mantenir la percepció dels complements que tinguin acreditats fins que deixin de prestar serveis a la institució.

A fi de complementar les previsions recentment incorporades en el Reglament d'organització i règim intern del Síndic de Greuges, en relació amb el règim retributiu dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges de Catalunya, i en ares a dotar d'una major uniformitat i coherència aquesta regulació, es considera necessari actualitzar i simplificar la regulació continguda en la resolució de 20 de juliol de 2021, abans esmentada.

Per aquest motiu, a proposta del Comitè de Règim Intern del Síndic de Greuges i en ús de les atribucions que em confereix la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges,

RESOLC:

Primer. Establir el següent règim retributiu per als alts càrrecs, el personal directiu i el personal eventual que presta serveis a la institució del Síndic de Greuges de Catalunya:

- Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix dels alts càrrecs (l'adjunt o adjunta general, i l'adjunt o adjunta per a la defensa dels drets dels infants i els adolescents) i del personal directiu de la institució (la persona titular de la Gerència, el director o directora del Gabinet del Síndic, i els directors o directores d'àrees de treball) es mantenen en el seus imports actuals.
- Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix del personal eventual amb nivell 29 i jornada ampliada (sou, complement de destinació, complement específic i complement de permanència) no poden ésser superiors, en cap cas, a les retribucions fixades per al càrrec de director o directora general de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de mantenir la percepció de tots els drets retributius que ja tinguin acreditats i reconeguts en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Resolució, mentre ocupin el mateix lloc de treball.

- Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix del personal eventual amb nivell 28 i jornada ordinària (sou, complement de destinació, complement específic i complement de permanència) no poden ésser superiors, en cap cas, a les retribucions fixades en les taules retributives de personal funcionari de l'Administració de la Generalitat per al lloc de treball de subdirector o subdirectora general amb nivell 30.2 i complement específic d'especial dedicació.
- Les retribucions dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges s'actualitzen, en tot cas, de conformitat amb la normativa pressupostària d'aplicació vigent.
- En tots els casos, les percepcions econòmiques en concepte de triennis no comptabilitzen dins de les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix

Segon. Ordenar la publicació d'aquesta Resolució en el Portal de la transparència del web del Síndic de Greuges de Catalunya.

Tercer. Aquesta Resolució entra en vigor l'1 de gener de 2023 i deixa sense efectes la Resolució del síndic de Greuges de 20 de juliol de 2021, per la qual es regulava el règim retributiu dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges.

Esther Giménez-Salinas i Colomer
Síndica de Greuges

Barcelona, en la data de la signatura electrònica