

RESOLUCIÓ de 20 de juliol de 2021, de regulació del règim retributiu dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges en desenvolupament de la disposició addicional vint-i-unena de la Llei del Parlament de Catalunya 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic.

La disposició addicional vint-i-unena de la Llei del Parlament de Catalunya 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, regula el personal directiu públic de la Generalitat de Catalunya, amb previsió expressa de què els criteris establerts per aquesta disposició han d'inspirar la regulació que, a aquest efecte, s'aprovi amb relació als organismes estatutaris.

Un dels aspectes que regula la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, és el règim retributiu del personal directiu del sector públic.

En aquest sentit, preveu que l'estructura retributiva del personal directiu del sector públic la conformen els conceptes d'assignació bàsica, complement de càrrec i, si escau, retribució variable en funció dels objectius assolits o els resultats fixats, i estableix una limitació retributiva màxima consistent en què les retribucions íntegres anuals globals del personal directiu, inclosos tots els conceptes llevat, si escau, de les retribucions variables en funció dels objectius assolits o els resultats fixats, no poden ser superiors a les fixades per al càrrec de conseller o consellera del Govern de la Generalitat o les que es determinin anualment en les lleis de pressupostos, alhora que aquestes retribucions s'han d'assimilar, amb caràcter general, a les retribucions fixades per als alts càrrecs o càrrecs de comandament al servei de la Generalitat.

El Síndic de Greuges, com a institució estatutària de la Generalitat de supervisió de l'activitat de l'Administració de la Generalitat i dels organismes públics vinculats o que en depenen, entre d'altres, s'ha d'atenir al manament del Parlament de Catalunya contingut en la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, d'inspiració en aquesta regulació a l'hora d'exercir la seva autonomia reglamentària, organitzativa, funcional i pressupostària reconeguda per l'article 79 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, i d'acord amb la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges.

L'adjunt o adjunta general, l'adjunt o adjunta per a la defensa dels drets dels infants i els adolescents i el altres adjunts sectorials que puguin ser nomenats tenen la consideració d'alts càrrecs del Síndic de Greuges, de conformitat amb l'equiparació al règim jurídic dels alts càrrecs al servei de la Generalitat que determina l'estatut dels adjunts al Síndic de Greuges contingut al Títol III de la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges; d'altra banda, la persona titular de la Gerència, el director o directora del Gabinet del Síndic i els directors d'àrees de treball tenen la consideració de personal directiu del Síndic de Greuges, com a restants càrrecs de l'estructura del Síndic de Greuges pertanyents al seu Consell de Direcció, previst en l'article 4 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors Resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016 i de 6 de maig de 2021. Aquesta referència i distinció entre els alts càrrecs i el personal directiu del Síndic de Greuges també es posa de manifest en el Codi de conducta aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 28 de juny de 2017.

Per bé que la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, no és d'aplicació expressa als alts càrrecs i l'actual situació retributiva del personal directiu del Síndic de Greuges ja s'adequa a la limitació retributiva màxima establerta en la referida disposició legal –de fet, l'equiparació retributiva del personal directiu del Síndic de Greuges amb el càrrec de conseller o consellera del Govern de la Generalitat suposaria un increment retributiu–, regular normativament aquesta qüestió ha de permetre redundar en les bones pràctiques de gestió per a la millora de la transparència i assegurar-ne la futura continuïtat, en el marc de la nova governança corporativa del sector públic i dels objectius generals d'eficiència en la utilització dels recursos públics i sostenibilitat econòmica de la institució.

A aquest efecte, aquesta regulació normativa ha d'estructurar, sota criteris d'homogeneïtat i de proporcionalitat, l'assimilació i la limitació retributiva que ha de correspondre, en cada cas, als alts càrrecs i al personal directiu del Síndic de Greuges, prenent com a paràmetre de referència el règim retributiu dels alts càrrecs de la Generalitat.

Així mateix, resulta procedent, en el marc d'una política retributiva dotada de coherència estructural interna, que aquesta regulació normativa també s'estengui, amb les adequacions corresponents a la seva condició, al personal eventual del Síndic de Greuges, tenint en compte la seva configuració jurídica singular continguda en l'article 16 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, que determina que ocupen llocs considerats de confiança o d'assessorament especial no reservats a funcionaris i que, per tant, situa aquest personal eventual en la posició immediatament posterior a la del personal directiu en l'estructura organitzativa de la institució. En tot cas, la regulació del personal eventual haurà de servir d'inspiració per a la futura regulació normativa del règim retributiu del personal funcionari i del personal laboral del Síndic de Greuges.

Així doncs, aquesta voluntat normativa es concreta en la necessitat de regular el règim retributiu dels alts càrrecs, del personal directiu i del personal eventual del Síndic de Greuges, en desenvolupament de la referida disposició addicional vint-i-unena de la Llei del Parlament de Catalunya 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, i de forma complementària a l'article 65 del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, aprovat per Resolució del Síndic de Greuges de 29 de desembre de 2010 i modificat per les posteriors Resolucions de 20 de desembre de 2011, de 23 de novembre de 2016 i de 6 de maig de 2021.

Per tot el que s'ha exposat, a proposta del Comitè de Règim Intern del Síndic de Greuges i en ús de les atribucions que em confereix la Llei 24/2009, de 23 de desembre, del Síndic de Greuges, i d'acord amb el Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges,

RESOLC:

Primer. Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix de l'adjunt o adjunta general i de l'adjunt o adjunta per a la defensa dels drets dels infants i els adolescents es mantenen en els seus imports actuals.

Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix de la persona titular de la Gerència i del director o directora del Gabinet del Síndic es mantenen en els seus imports actuals.

Segon. Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix dels directors d'àrees de treball es mantenen en els seus imports actuals i no poden ésser superiors, en cap cas, a les retribucions fixades per al càrrec de director o directora general de l'Administració de la Generalitat en les lleis de pressupostos o altra normativa pressupostària de la Generalitat.

Tercer. Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix del personal eventual amb nivell 29 i jornada ampliada (sou, complement de destinació, complement específic i complement de permanència) no poden ésser superiors, en cap cas, a les retribucions fixades per al càrrec de director o directora d'àrea del Síndic de Greuges, sens perjudici de mantenir la percepció de tots els drets retributius que ja tinguin acreditats i reconeguts en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Resolució, mentre ocupin el mateix lloc de treball.

Quart. Les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix del personal eventual amb nivell 28 i jornada ordinària (sou, complement de destinació, complement específic i complement de permanència) no poden ésser superiors, en cap cas, a les retribucions fixades en les taules retributives de personal funcionari de l'Administració de la Generalitat per al lloc de treball de sub-director o sub-directora general amb nivell 30.2 i complement específic d'especial dedicació.

Cinquè. Les percepcions econòmiques en concepte de triennis no comptabilitzen dins de les retribucions íntegres anuals globals de caràcter fix.

Sisè. Els alts càrrecs i el personal directiu i eventual del Síndic de Greuges, en cap cas, no podran experimentar, com a conseqüència de l'entrada en vigor de la present Resolució, un increment de les seves retribucions en relació amb la situació anterior.

Setè. Els alts càrrecs i el personal directiu del Síndic de Greuges són exclosos de la percepció del complement de permanència previst a l'article 65.3, lletra c, del Reglament d'organització i de règim intern del Síndic de Greuges, sens perjudici de mantenir la percepció dels complements de permanència que ja tinguin acreditats en el moment de l'entrada en vigor de la present Resolució, fins al seu cessament.

Vuitè. Les retribucions dels alts càrrecs i del personal directiu i eventual del Síndic de Greuges s'actualitzen, en tot cas, de conformitat amb les lleis de pressupostos o altra normativa pressupostària de la Generalitat.

Novè. Disposar la publicació de la present Resolució en el Portal de la transparència del Síndic de Greuges.

Desè. La present Resolució entra en vigor l'1 d'agost de 2021.

Barcelona, 20 de juliol de 2021

Rafael Ribó
Síndic de Greuges en funcions