

Procés selectiu d'estabilització, mitjançant un sistema de concurs de mèrits, per accedir al subgrup A2 de personal funcionari de carrera del Síndic de Greuges (núm. de registre de la convocatòria 05)

Acord del Tribunal de Selecció

En sessió de 30.01.2023, de conformitat amb les bases de la convocatòria, aquest Tribunal de Selecció ha acordat aprovar i publicar la valoració inicial de mèrits de la única persona candidata admesa relativa a l'experiència professional i la superació sense plaça de processos selectius d'accés.

Les persones aspirants poden formular alegacions davant el Tribunal de Selecció en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest Acord per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment d'acord amb l'article 112.1 de la Llei 39/2015, de 30 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

De conformitat amb les bases específiques de la convocatòria, els acords es publiquen en el [tauler d'anuncis electrònic](#) de la seu electrònica de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta publicació es pot consultar al [web de la institució en l'apartat transparència](#).

El secretari

PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ, MITJANÇANT UN SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS, PER ACCEDIR AL SUBGRUP A2 DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DEL SÍNDIC DE GREUGES (NÚM. DE REGISTRE DE LA CONVOCATÒRIA 05)

LLISTA PROVISIONAL DE VALORACIÓ INICIAL DE MÈRITS
Mínim 30 punts (base 7.2 i 8.2.1)

Lloc: tècnic d'informàtica

Candidats que no superen el mínim de 30 punts (**)

DNI	Cognoms, nom	Experiència professional	Superació sense plaça procés selectiu accés (personal fix)
****7583V	SANTOS BERMEJO, JOSE JULIO	0	0

Candidats que superen el mínim de 30 punts

Cap candidat

Observacions:

(**) Es valora l'experiència derivada dels serveis prestats des de l'1 de gener de 2011 fins a la data de publicació d'aquesta convocatòria, tant l'experiència professional general com l'específica. En cap cas la valoració total de la suma de l'experiència general i l'experiència específica pot superar els 120 mesos.

Experiència professional. Base 7.3 i Annex 3: no es tenen en compte com a documents suficients per valorar el mèrit de serveis prestats: la vida laboral, les resolucions de nomenaments, els contractes de treball, la consulta de dades de l'ATRI (Generalitat de Catalunya), els currículums vitae ni les cartes de recomanació.

No superació puntuació mínima base 7.2: d'acord amb les puntuacions contingudes en la base 7.2 i la informació al·legada per la persona aspirant, i atès que no ha al·legat ni acreditat la superació sense plaça de processos selectius d'accés (7.2.2), no assoleix una puntuació mínima de 30 punts.