

Procés selectiu d'estabilització, mitjançant un sistema de concurs de mèrits, per accedir al subgrup C1 de personal funcionari de carrera del Síndic de Greuges (núm. de registre de la convocatòria 04)

Acord del Tribunal de Selecció

En sessió de 2.02.2023, de conformitat amb les bases de la convocatòria, aquest Tribunal de Selecció ha acordat aprovar i publicar la valoració provisional de mèrits de totes les persones candidates admeses que, en la suma dels mèrits relatius a l'experiència professional i la superació sense plaça de processos selectius d'accés, han assolit una puntuació mínima de 30 punts.

Les persones aspirants poden formular al·legacions davant el Tribunal de Selecció en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest Acord per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment d'acord amb l'article 112.1 de la Llei 39/2015, de 30 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

De conformitat amb les bases específiques de la convocatòria, els acords es publiquen en el [tauler d'anuncis electrònic](#) de la seu electrònica de la Generalitat de Catalunya.

Aquesta publicació es pot consultar al [web de la institució en l'apartat transparència](#).

El secretari

PROCÉS SELECTIU D'ESTABILITZACIÓ, MITJANÇANT UN SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS, PER ACCEDIR AL SUBGRUP C1 DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DEL SÍNDIC DE GREUGES (NÚM. DE REGISTRE DE LA CONVOCATÒRIA 04). VALORACIÓ PROVISIONAL DE MÈRITS

Lloc 1 Administratiu/iva de gabinet

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				15	15	10	0	(*)
****7200Y	CARRASCO TURMO, PILAR	45	0	30 (**)				
TOTAL				75				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)

120 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 45 punts

Formació. Base 7.2.3

ACTIC nivell mitjà: 15 punts

C1 d'anglès: 10 punts

C2 català: 15 punts

Postgrau de gestió de documents electrònics: 15 punts

Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d)

(**) la puntuació màxima per l'apartat 7.2.3 és de 30 punts

Lloc 2 Administratiu/iva SAP

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				20	15	15	0	(*)
****2044T	ALAMI SUSI, FARIDA	42	6	30 (**)				
TOTAL				78				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)

112 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 42 punts

Superació sense plaça procés selectiu accés. Base 7.2.2 b)

Superació procés selectiu amb proves de coneixements per incorporar-se a la borsa de treball del Síndic de Greuges: Total de 6 punts

Formació. Base 7.2.3

ACTIC nivell avançat: 20 punts

B2 d'àrab, B2 d'alemany, C1 de francès: 15 punts

C2 de català: 15 punts

Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d)

(**) la puntuació màxima per l'apartat 7.2.3 és de 30 punts

Lloc 2 Administratiu/iva SAP

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				20	15	0	0	(*)
****2121Q	BARRANCO MORENO, VANESSA	45	0	30 (**)				
TOTAL				75				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)
120 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 45 punts

Formació. Base 7.2.3
ACTIC nivell avançat: 20 punts
C2 de català: 15 punts
Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d

(**) la puntuació màxima per l'apartat 7.2.3 és de 30 punts

Lloc 3 Administratiu/iva d'àrea

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				15	0	0	15	(*)
****8214M	BADIA SANTALUCIA, ESTHER	45	6	30 (**)				
TOTAL				81				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)
120 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 45 punts

Superació sense plaça procés selectiu accés. Base 7.2.2 b)
Superació procés selectiu amb proves de coneixements per incorporar-se a la borsa de treball del Síndic de Greuges: 6 punts

Formació. Base 7.2.3
ACTIC nivell mitjà: 15 punts
Tècnic especialista administratiu/iva: 15 punts
Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d

(**) la puntuació màxima per l'apartat 7.2.3 és de 30 punts

Lloc 4 Auxiliar tècnic d'informàtica

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				15	0	7,500	15	(*)
***9815D	NAVARRO BARRIOS, XAVIER	45	0	30 (**)				
TOTAL				75				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)

120 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 45 punts

Formació. Base 7.2.3

ACTIC nivell mitjà: 15 punts

B2 d'angles: 7,500 punts

Tècnic superior en desenvolupament d'aplicacions informàtiques: 15 punts

Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d)

(**) la puntuació màxima per l'apartat 7.2.3 és de 30 punts

Lloc 5 Encarregat de manteniment

DNI	Cognoms, nom	7.2.1 Experiència professional	7.2.2 Superació sense plaça procés selectiu accés	7.2.3 Formació				
				ACTIC	Llengua catalana	Llengües estrangeres	Titulacions	Altres formacions
				15	0	0	15	(*)
***9279E	LEAL BERMEJO, MARCIANO	45	0	30 (**)				
TOTAL				75				

Experiència professional. Base 7.2.1. b)

120 mesos x 0,375 punts per mes treballat = Total de 45 punts

Formació. Base 7.2.3

ACTIC nivell mitjà: 15 punts

tècnic superior en sistemes electrotècnics i automatitzats, tècnic superior en desenvolupament i aplicacions de projectes de construcció. tècnic superior en integració social. 15 punts

Altra formació (*): ja ha assolit el màxim de puntuació establerta per l'apartat 7.2.3.d)