

Convocatòria 01/2023
TÈCNIC O TÈCNICA
Grup: A (subgrup A1)
Nivell: 20

Fases de la convocatòria i criteris de valoració

CRITERIS I BAREM DE LA FASE DE VALORACIÓ CURRICULAR	
Es valoren, fins a 65 punts en total , en relació amb el lloc de treball que cal proveir, els mèrits i les capacitats següents:	
Experiència laboral en un lloc de naturalesa anàloga al convocat en una entitat del sector públic.	Fins a un màxim de 10 punts Treball desenvolupat en funció de l'experiència adquirida en l'exercici de les funcions de naturalesa anàloga a les pròpies del lloc convocat, tenint en compte el contingut tècnic i l'especialització del lloc ocupat en relació amb el que es convoca i les aptituds i habilitats requerides, en cossos, escales i subgrups de l'Administració pública: 0,20 punts/mes
Experiència laboral relacionada amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges.	Treball desenvolupat en funció de l'experiència adquirida en l'exercici de funcions relacionades amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges: 0,10 punts/mes
Expedient acadèmic de la titulació d'accés	Fins a un màxim de 25 punts <ul style="list-style-type: none"> Fins a 5 punts: puntuació proporcional a la nota mitjana de l'expedient acadèmic (escala numèrica de 0 a 10) Si la nota de l'expedient acadèmic es basa en l'escala numèrica de 0 a 4, s'aplica la següent taula de conversió del Ministeri de Ciència i Innovació: https://sede.csic.gob.es/tabla_conversion Fins a 20 punts: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Grau o llicenciatura en dret : 15 punts ✓ Titulacions universitàries relacionades amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges o amb les funcions del lloc de treball: 2,5 punts per a cada un
Grau o llicenciatura en dret, i altres titulacions universitàries i estudis de màster i postgrau	
Coneixements d'anglès	Fins un màxim de 10 punts Certificat C2: 10 punts Certificat C1: 7,5 punts Certificat B2: 5 punts A l'efecte de la valoració es tenen en compte els certificats de llengües d'acord amb el que estableix la Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre, per la qual es dona publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari.

Formació relacionada amb les atribucions específiques (*) del Síndic de Greuges i la relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat (**)	Fins a un màxim de 10 punts
	Fins a 5 punts: Es valora el total d'hores acumulades de cursos de formació impartits (docència acadèmica) o rebuts (formació) d'acord amb el barem següent: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 0,5 punts per cada 10 hores ✓ 1 punt per cada 10 hores de la formació específica especificada en la convocatòria (**) Fins a 5 punts: <ul style="list-style-type: none"> ○ Certificats de coneixements de llengua catalana: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificat de coneixements de llengua catalana de nivell superior (C2): 5 punts ✓ Certificat de coneixements específics: llenguatge jurídic i llenguatge administratiu, amb un mínim de 40 hores lectives: 2,5 punts per cada certificat ○ Certificat de coneixements d'occità aranès: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Certificat de nivell A1 de coneixements orals bàsics d'aranès (occità d'Aran): 1 punt ✓ Certificat de nivell superior a l'A1: 2,5 punts
Certificat ACTIC mitjà o superior	Fins a un màxim de 10 punts
	Certificat superior: 10 punts Certificat mitjà: 7,5 punts

(*) Atribucions específiques del Síndic de Greuges: drets humans, justícia restaurativa, igualtat efectiva entre dones i homes, defensa de drets i llibertats de les persones LGTBI en matèria de no-discriminació, transparència, accés a la informació pública i bon govern, infància i adolescència, prevenció de la tortura i d'altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants i resolució de conflictes.

(**) Especialment: dret, organització i procediment administratiu, protecció de dades, transparència, justícia restaurativa i atenció al públic

Les persones que reuneixin els requisits de participació i admissibilitat especificats en l'oferta podran ser convocades a una entrevista o prova sobre el lloc de treball, a l'efecte de comprovar si disposen de la idoneïtat convenient per a la seva ocupació, i si mostren evidències de les competències clau per desenvolupar les funcions assignades per aquest lloc de treball. L'entrevista o prova es valorarà fins a 35 punts.

Joan A. Montesinos Bernabé
Gerent

Barcelona, en la data de la signatura electrònica