

## 02/2023 – TÈCNIC O TÈCNICA DE SISTEMES TIC I ANÀLISI DE DADES DEL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA

Per l'existència d'un lloc de treball vacant el Síndic de Greuges de Catalunya ha de cobrir temporalment un lloc de treball amb les característiques que s'esmenten a continuació.

### Descripció del lloc de treball

#### 1. Característiques del lloc

**Denominació:** Tècnic o tècnica de sistemes TIC i anàlisi de dades

**Subgrup:** A1

**Nivell:** 20

**Retribució anual:** 36.394,26 €

**Jornada:** 37,5 hores setmanals

**Horari:** Especial, amb possibilitat de teletreballar 1 dia

**Tipus de lloc:** Base

**Forma d'ocupació:** nomenament de funcionari interí per l'existència d'un lloc de treball vacant, amb una durada màxima de tres anys, en el subgrup corresponent a la titulació de la persona candidata finalment seleccionada.

**Unitat:** Gerència

**Localitat:** Barcelona

**Ubicació:** Passeig de Lluís Companys, 7, Barcelona

#### 2. Requisits de participació i admissibilitat

- Disposar d'una titulació oficial dins l'àmbit dels sistemes TIC (grau, enginyeria o llicenciatura en informàtica, telecomunicacions, ciències de les dades o similar).
- Disposar del certificat C1 o equivalent de català.
- Complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'article 56 i següents del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Completar la declaració responsable establerta al punt 7.

#### 3. Funcions:

- Donar suport a l'àrea d'informàtica en la gestió i resolució d'incidències, així com al seguiment del correcte funcionament de totes les integracions existents.
- Participar en el procés correctiu i evolutiu de les aplicacions de gestió de la institució, els seus satèl·lits i les seves integracions.
- Dissenyar, executar i documentar proves unitàries i integrades de desenvolupaments propis o d'altres desenvolupadors.
- Impartir formacions als usuaris mitjançant reunions, videotutorials, documents, etc.
- Detectar i comunicar necessitats no cobertes, proposta de millores tant a nivell funcional com tecnològic.
- Participar en el disseny i la construcció del sistema de dades obertes i en la presentació del quadre de comandaments de la institució.
- Participar en la implantació de la intel·ligència artificial a la institució.

#### 4. Es valorarà:

- Experiència laboral i/o estades en pràctiques en àrees d'informàtica.
- Nota mitjana de l'expedient acadèmic de la titulació al·legada com a requisit d'accés a aquesta oferta.
- Altres titulacions universitàries i estudis de postgrau.
- Certificats iguals o superiors al B2 d'anglès.

Els certificats de llengües s'acrediten d'acord amb el que estableix la [Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre](#), per la qual es dona publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari.

- Formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat, especialment la formació en:
  - Llenguatge de Java, Javascript i SQL
  - Arquitectura d'aplicacions web i client-servidor
  - Elaboració de consultes analítiques
  - Llenguatge SQL sobre XML i a la inversa
  - Disseny de model de dades i arquitectura d'aplicacions MVCFormació relacionada amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges.<sup>1</sup>
- Certificat ACTIC de nivell mitjà o superior.
- Capacitat analítica i resolutiva.
- Capacitat comunicativa amb el personal no especialitzat en informàtica.

#### 5. Procediment de selecció:

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de selecció.

En el procediment de selecció es tindran en compte els aspectes assenyalats en el punt 4.

Si escau, es pot convocar les persones candidates a una entrevista i/o prova sobre el lloc de treball.

En funció del nombre de persones candidates que, malgrat no haver estat seleccionades en la present convocatòria pública, hagin estat les següents millors valorades, podran ser convocades a una entrevista i/o prova en relació amb la cobertura de futures necessitats de personal informàtic, sense necessitat de nova convocatòria pública.

#### 6. Data prevista d'incorporació al lloc de treball:

1 d'abril de 2023.

---

<sup>1</sup> Atribucions específiques del Síndic de Greuges: drets humans, justícia restaurativa, igualtat efectiva entre dones i homes, defensa de drets i llibertats de les persones LGTBI en matèria de no-discriminació, transparència, accés a la informació pública i bon govern, infància i adolescència, prevenció de la tortura i d'altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants i resolució de conflictes.

## 7. Presentació de candidatures:

La data límit de presentació de sol·licituds és el 28 de febrer de 2023.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació han d'enviar a l'adreça [recursoshumans@sindic.cat](mailto:recursoshumans@sindic.cat) únicament la documentació següent:

- El currículum personal, tenint en compte el següent:
  - quant a l'experiència professional cal fer una descripció detallada de les funcions desenvolupades en cada un dels llocs de treball que heu ocupat i detallar el temps treballat en mesos (no cal indicar el nombre de mesos treballats, sinó el mes inicial i el mes final de cada període de serveis prestats);
  - quant a la formació cal especificar en tots els casos les hores de durada dels cursos i el tipus de certificació obtinguda (assistència, assistència i aprofitament,...).
  - En el cas de candidats de l'Administració de la Generalitat, si és possible, cal adjuntar el currículum que genera ATRI.
- Una declaració responsable sobre el compliment dels requisits de participació i admissibilitat de la convocatòria, en particular el fet d'estar en possessió de la titulació requerida, assenyalant la nota mitjana de l'expedient acadèmic de la titulació universitària, i disposar del certificat C1 o equivalent de català.

Informació sobre el procés i/o resultat: al correu [recursoshumans@sindic.cat](mailto:recursoshumans@sindic.cat) i al [Portal de la transparència del Síndic de Greuges](#).

### **Informació bàsica de protecció de dades:**

**Identificació del tractament:** Selecció i provisió temporal de llocs de treball.

**Responsable del tractament:** Síndic de Greuges.

**Finalitat del tractament:** Gestió dels processos de selecció i provisió temporal de llocs de treball del Síndic de Greuges.

**Legitimació:** Les dades són necessàries per tramitar la sol·licitud i es disposa del consentiment de la persona interessada com a sol·licitant. Compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.

**Destinataris:** No es preveu la cessió de les dades ni transferències internacionals.

**Drets de les persones interessades:** Podeu exercir els drets d'accés, supressió, rectificació, limitació del tractament, oposició al tractament i portabilitat de dades personals, mitjançant un escrit adreçat a Gerència del Síndic de Greuges de Catalunya (passeig de Lluís Companys, 7, 08003, Barcelona; telèfon: 933 018 075) o bé mitjançant el correu electrònic [sindic@sindic.cat](mailto:sindic@sindic.cat), afegint-hi el DNI o bé un document acreditatiu de la vostra identitat i indicant quin o quins drets voleu exercir. També podeu fer servir els formularis electrònics disponibles a la [seu electrònica del Síndic de Greuges](#) ([www.sindic.cat](http://www.sindic.cat), apartat de [protecció de dades](#)).



Per a qualsevol suggeriment o tramesa en l'àmbit de la protecció de dades, us podeu posar en contacte amb la nostra persona delegada de protecció de dades pels mitjans següents: correu electrònic ([dpd@sindic.cat](mailto:dpd@sindic.cat)) o correu postal (Síndic de Greuges – Persona delegada de protecció de dades, passeig de Lluís Companys, 7, 08003, Barcelona).

Si considereu que els vostres drets no s'han atès adequadament, teniu dret a presentar una reclamació davant l'[Autoritat Catalana de Protecció de Dades](#), al carrer Rosselló, 214, esc. A, 1r 1a, 08008, Barcelona

**Informació addicional:** si voleu ampliar aquesta informació, podeu consultar la seu electrònica del Síndic de Greuges ([seu electrònica/protecció de dades](#)).