

07/2023 – TÈCNIC/A DE REFORÇ DEL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA

CRITERIS EMPRATS PER A LA VALORACIÓ CURRICULAR DE L'OFERTA

Atès l'elevat nombre de candidatures presentades i a fi d'agilitzar la resolució de la convocatòria per disposar de la persona candidata finalment seleccionada, que pugui assumir les funcions encomanades de manera immediata, a més d'acomplir amb tots els requisits de participació i admissibilitat establerts en el punt 2 de l'oferta, els criteris eliminatòris que s'han emprat per a la valoració curricular de l'oferta són els següents:

1. Estar en possessió d'una titulació universitària (llicenciatura o grau) en l'àmbit del dret, economia o finances.
2. Experiència superior a dos anys desenvolupant funcions relacionades amb la tramitació de contractes administratius en una entitat del sector públic en el grup A, segons la descripció detallada referenciada en el currículum vitae, d'acord amb el punt 7 de l'oferta, i trobar-se actualment desenvolupant-les.

Les persones que reuneixin els requisits de participació i admissibilitat especificats en l'oferta i els criteris eliminatòris abans esmentats podran ser convocades a una entrevista sobre el lloc de treball, a l'efecte de comprovar si disposen de la idoneïtat convenient per a la seva ocupació, i si mostren evidències de les competències clau per desenvolupar les funcions assignades per aquest lloc de treball.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

Mercè Perelló i Jané
Gerenta (e.f.)

Convocatòria 07/2023

TÈCNIC/A DE REFORÇ

Grup: A (subgrup A1)

Nivell: 20

Fases de la convocatòria i criteris de valoració

CRITERIS I BAREM DE LA FASE DE VALORACIÓ CURRICULAR Es valoren, fins a 60 punts en total, en relació amb el lloc de treball que cal proveir, els mèrits i les capacitats següents:	
Experiència i coneixements en matèria de contractació administrativa desenvolupant funcions en un lloc de naturalesa anàloga al convocat en una entitat del sector públic	<p>Fins a un màxim de 20 punts</p> <p>Treball desenvolupat en funció de l'experiència adquirida en l'exercici de les funcions semblants a les pròpies del lloc convocat (grup A), tenint en compte el contingut tècnic i l'especialització del lloc ocupat en relació amb el que es convoca i les aptituds i habilitats requerides</p> <p>0,20 punts/mes conjunt de funcions relacionades</p> <p><i>No es tenen en compte els serveis prestats com a personal eventual com a mèrit per a l'accés a aquesta oferta.</i></p>
Titulacions universitàries i estudis de màster i postgrau	<p>Fins a un màxim de 10 punts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grau o llicenciatura en la branca de coneixement del dret: 5 punts • Altres titulacions universitàries, màsters i postgraus relacionades amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges (*) o amb les funcions del lloc de treball: 2,5 punts per cada titulació universitària, màster o postgrau
Coneixements d'anglès	<p>Fins un màxim de 10 punts</p> <p>Certificat C2: 10 punts Certificat C1: 8 punts Certificat B2: 6 punts</p> <p>A l'efecte de la valoració es tenen en compte els certificats de llengües d'acord amb el que estableix la Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre, per la qual es dona publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari.</p>

Formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat i les atribucions específiques (*) del Síndic de Greuges	Fins a un màxim de 10 punts
	<p>Fins a 5 punts: Es valora el total d'hores acumulades de cursos de formació impartits (docència acadèmica) o rebuts (formació) d'acord amb el barem següent:</p> <p style="padding-left: 40px;">1 punt per cada 10 hores de formació rellevant</p> <p>Fins a 5 punts: coneixements de llengua catalana</p> <p style="padding-left: 40px;">certificats de coneixements de llengua catalana de nivell superior (C2): 5 punts certificat de coneixements de llenguatge jurídic: 2,5 punts</p>
Certificat ACTIC mitjà o superior	Fins a un màxim de 10 punts
	<p>Certificat superior: 10 punts Certificat mitjà: 5 punts</p>

(*) Atribucions específiques del Síndic de Greuges: drets humans, justícia restaurativa, igualtat efectiva entre dones i homes, defensa de drets i llibertats de les persones LGTBI en matèria de no-discriminació, transparència, accés a la informació pública i bon govern, infància i adolescència, prevenció de la tortura i d'altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants i resolució de conflictes.

CRITERIS I BAREM DE LA FASE D'ENTREVISTA O PROVA (si és el cas)	
Es valoren, fins a 40 punts en total , en relació amb el lloc de treball que cal proveir, els mèrits i les capacitats següents:	
Treball en equip	15 punts
Capacitat analítica	25 punts