

## 05/2023 – TÈCNIC/A DE PROGRAMA DEL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA

### **CRITERIS EMPRATS PER A LA VALORACIÓ CURRICULAR DE L'OFERTA**

---

Atès l'elevat nombre de candidatures presentades i a fi d'agilitzar la resolució de la convocatòria per disposar de la persona candidata finalment seleccionada, que pugui assumir les funcions encomanades de manera immediata, a més d'acomplir amb tots els requisits de participació i admissibilitat establerts en el punt 2 de l'oferta, els criteris eliminatoris que s'han emprat per a la valoració curricular de l'oferta són els següents:

1. Estar en possessió d'una titulació universitària (llicenciatura o grau) relacionada amb la comunicació, i un estudi de postgrau/màster en comunicació o màrketing digital relacionat amb les funcions del lloc de treball convocat.
2. Experiència superior a dos anys desenvolupant funcions idèntiques o molt relacionades en l'àmbit de la comunicació amb xarxes socials en el grup de titulació del lloc ofertat, segons la descripció detallada referenciada en el currículum vitae, d'acord amb el punt 7 de l'oferta, i trobar-se actualment desenvolupant-les.
3. Estar en possessió d'un certificat de nivell C1 o superior de llengua anglesa, segons la descripció referenciada en el currículum vitae, d'acord amb el punt 4 de l'oferta.

Les persones que reuneixin els requisits de participació i admissibilitat especificats en l'oferta i els criteris eliminatoris abans esmentats podran ser convocades a una o varies entrevistes sobre el lloc de treball, a l'efecte de comprovar si disposen de la idoneïtat convenient per a la seva ocupació, i si mostren evidències de les competències clau per desenvolupar les funcions assignades per aquest lloc de treball.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

Mercè Perelló i Jané  
Gerenta (e.f.)

## Convocatòria 05/2023

TÈCNIC/A DE PROGRAMA

Grup: A (subgrup A1)

Nivell: 20

### Fases de la convocatòria i criteris de valoració

<b>CRITERIS I BAREM DE LA FASE DE VALORACIÓ CURRICULAR</b> Es valoren, fins a 60 punts en total, en relació amb el lloc de treball que cal proveir, els mèrits i les capacitats següents:	
<b>Experiència laboral</b>	<p>Fins a un màxim de <b>20 punts</b></p> <p>Experiència adquirida en l'exercici de les funcions molt semblants o relacionades a les pròpies del lloc convocat, tenint en compte el contingut tècnic i l'especialització del lloc ocupat en relació amb el que es convoca, el grup de titulació i les aptituds i habilitats requerides:</p> <p><i>Sector públic</i>            1 punt/mes conjunt de funcions molt semblants            0,40 punts/mes conjunt de funcions relacionades</p> <p><i>Sector privat</i>            0,50 punt/mes conjunt de funcions molt semblants            0,20 punts/mes conjunt de funcions relacionades</p> <p><i>No es tenen en compte els serveis prestats com a personal eventual com a mèrit per a l'accés a aquesta oferta.</i></p>
<b>Expedient acadèmic del grau, doctorat, llicenciatura, enginyeria o arquitectura al·legat per a l'accés.</b>	<p>Fins a un màxim de <b>15 punts</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Puntuació proporcional a la nota mitjana de l'expedient acadèmic (escala numèrica de 0 a 10): fins a 5 punts</li> </ul> <p>Si la nota de l'expedient acadèmic es basa en l'escala numèrica de 0 a 4, s'aplica la següent taula de conversió del Ministeri de Ciència i Innovació:  <a href="https://sede.csic.gob.es/tabla_conversion">https://sede.csic.gob.es/tabla_conversion</a></p>
<b>Altres titulacions universitàries i estudis de màster o postgrau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grau o llicenciatura en la branca de coneixement de la comunicació: 5 punts</li> <li>Titulacions universitàries i postgraus relacionades amb les atribucions específiques del Síndic de Greuges o amb les funcions del lloc de treball: 2,5 punts per a cada un, fins a 5 punts</li> </ul>

<b>Coneixements d'anglès</b>	<b>Fins un màxim de 10 punts</b>
	<p>Certificat C2: 10 punts Certificat C1: 7 punts</p> <p>A l'efecte de la valoració es tenen en compte els certificats de llengües d'acord amb el que estableix la Resolució EMC/3414/2020, de 18 de desembre, per la qual es dona publicitat a l'Acord de 4 de novembre de 2020 de la Comissió de Política Lingüística de la Junta del Consell Interuniversitari.</p>
<b>Formació relacionada amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat i les atribucions específiques (*) del Síndic de Greuges</b>	<b>Fins a un màxim de 10 punts</b>
	<p>Fins a 5 punts: Es valora el total d'hores acumulades de cursos de formació impartits (docència acadèmica) o rebuts (formació) d'acord amb el barem següent:</p> <p>✓ 1 punt per cada 10 hores de formació específica</p> <p>Fins a 5 punts: certificats de coneixements de llengua catalana de nivell superior (C2): 5 punts</p>
<b>Certificat ACTIC mitjà o superior</b>	<b>Fins a un màxim de 5 punts</b>
	<p>Certificat superior: 5 punts Certificat mitjà: 2,5 punts</p>

(\*) Atribucions específiques del Síndic de Greuges: drets humans, justícia restaurativa, igualtat efectiva entre dones i homes, defensa de drets i llibertats de les persones LGTBI en matèria de no-discriminació, transparència, accés a la informació pública i bon govern, infància i adolescència, prevenció de la tortura i d'altres tractes o penes cruels, inhumanes o degradants i resolució de conflictes.

<b>CRITERIS I BAREM DE LA FASE D'ENTREVISTA O PROVA</b>	
Es valoren, <b>fins a 40 punts en total</b> , en relació amb el lloc de treball que cal proveir, els mèrits i les capacitats següents:	
Treball en equip	15 punts
Comunicació	25 punts